**COMPROMISO DE SELECCIÓN HOTEL INDALO PARK:**

**En el Hotel Indalo Park** nos comprometemos a seguir un protocolo de buenas prácticas con perspectiva de género en todos nuestros procesos de selección. Este protocolo está alineado con nuestro Plan de Igualdad y tiene como objetivo garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar su género. Las principales acciones que seguimos son las siguientes:

* **Análisis de las necesidades del puesto de trabajo**: Antes de iniciar el proceso de selección, se realizará un análisis detallado del puesto a cubrir, delimitando las competencias requeridas sin tener en cuenta el género de las personas candidatas.
* **Definición del puesto de manera neutra y objetiva**: La descripción del puesto será redactada de manera **neutra**, sin estereotipos de género ni connotaciones asociadas a un sexo específico. Buscamos que todos los procesos sean inclusivos y libres de sesgos.
* **Valoración de la promoción interna**: **Priorizaremos la promoción interna** antes de abrir la oferta al mercado laboral, con el fin de **retener el talento** dentro de la empresa, promoviendo la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de todas las personas trabajadoras.
* **Formación en igualdad y sensibilización sobre sesgos de género**: **Formaremos a nuestro personal** en igualdad de género y sobre cómo identificar y combatir los sesgos de género en los procesos de selección y en el día a día laboral.
* **Trabajar para la formación de equipos de trabajo diversos**: Nos comprometemos a **fomentar equipos de trabajo diversos**, con la participación de personas de diferentes géneros, promoviendo la **equidad** en todas las áreas del hotel.
* **Selección en función del género menos representado**: Cuando las candidaturas sean similares, y en función de la participación de géneros en el puesto a cubrir, **se priorizará la selección del género menos representado** en el departamento en cuestión. Esta medida busca equilibrar la representación de géneros en todos los equipos.
* **Difusión de la importancia de la igualdad**: En el Hotel Indalo Park intentamos **promover la igualdad de género**, informando a todas las personas trabajadoras y candidatas sobre su importancia dentro de nuestra cultura empresarial.